



TECNOMETALES PERU
OPERACIONES DE INGENIERIA

**REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD**

2022

INDICE



MENSAJE
DEL GERENTE
GENERAL



SOBRE
NUESTRO
REPORTE



QUIENES
SOMOS



NUESTRA
GESTION
ECONOMICA




NUESTRA
GESTION
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTION
SOCIAL



INDICE DE
CONTENIDO GRI



MENSAJE DEL
GERENTE
GENERAL

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

MENSAJE DEL GERENTE

Sobre Nuestro Reporte

Quiénes Somos

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

Estimados amigos,

Es un placer compartir con ustedes nuestro quinto reporte de sostenibilidad alineado a la metodología del Global Reporting Initiative - GRI, marco mundial en la elaboración de informes integrales y transparentes, correspondiente al periodo fiscal 2022, en el cual renovamos nuestro compromiso de comunicar transparentemente los principales resultados de nuestro desempeño en materia económica, social y ambiental, a todos nuestros grupos de interés.

Para el periodo 2022, gracias a la reactivación en conjunto de las industrias localizados por nuestra localización y al aumento de proyectos de ingeniería en parte por las menores restricciones del COVID-19, es que los servicios ejecutados en el periodo 2022 tuvieron un aumento aproximado de 40% en comparación del periodo 2021.



EN EL LUGAR DE TRABAJO, NUESTRA CULTURA PARA EVITAR CUALQUIER ACCIDENTE SE BASA EN LA CAPACITACIÓN CONSTANTE, Y EN LA IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS CRÍTICOS BAJO UNA POLÍTICA QUE RECHAZA EL TRABAJO EN CONDICIONES INSEGURAS.

Es así que logramos crear un ambiente sano y seguro, tanto para nuestros colaboradores como de los socios estratégicos, a través de capacitaciones generales y específicas referentes a los temas de: Respuestas ante emergencias, primeros auxilios, Señalización de seguridad, Manejo de equipos para detección de gases, Análisis de seguridad en el trabajo, entre otras.



MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Desde la perspectiva socioambiental estamos comprometidos con minimizar los impactos en las operaciones. Es por esto que en el Periodo del 2022 se realizó un Convenio de Gestión Ambiental de Residuos Sólidos con un proveedor que se dedica a la Recolección y Transporte, de Residuos Sólidos, autorizado por el MINAM. Este proveedor se encarga de darle un uso correcto a los residuos comunes que se genera en las operaciones diaria, esto nos permite mantener una relación de confianza con nuestra comunidad local y nos incentiva a continuar nuestro proceso de mejoras con un enfoque socioambiental.

Todo este Sistema de Gestión de Residuos es apoyado a través de diversas herramientas de gestión, tales como: Plan de manejo de residuos sólidos, Folleto de código de colores para residuos sólidos y Formato de control de residuos sólidos.

Todo este accionar se encuentra consignado en nuestra Política de medio ambiente y desarrollo sostenible, buscando cumplir con la legislación vigente. A la vez mantenemos especial atención al aseguramiento de las condiciones de seguridad, salud y medio ambiente contra el COVID-19, manteniendo una capacitación constante sobre el cumplimiento de los protocolos.

Para concluir, el gran reto de los próximos años está en afrontar con esfuerzo e integridad cualquier escenario para superar los desafíos presentes y del futuro. Quiero agradecer muy especialmente la labor diaria de cada uno de nuestros colaboradores, que nos permite aumentar y crecer nuestras expectativas de crecimiento año a año. Estamos orgullosos de la empresa que somos y del gran equipo que hemos forjado a través de los años.

Con orgullo, los invito a leer nuestro nuevo Reporte de Sostenibilidad 2022, del cual declaro que se ha realizado con referencia a los Estándares GRI.

JEFFERSON CABRERA CUADROS

GERENTE GENERAL



SOBRE
NUESTRO
REPORTE

SOBRE NUESTRO REPORTE

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

Quiénes Somos

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa de Negocios Competitivos, impulsado por Global Reporting Initiative y Tecnológica de Alimentos S.A., con el objetivo de impulsar la transparencia de información a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el quinto reporte de sostenibilidad de Tecnometales Perú E.I.R.L. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada desde el 1 de enero al 31 de diciembre del 2022

Nuestro reporte es anual y el último difundido fue del periodo 2021, siendo la fecha más reciente el 31 de diciembre del 2021. El presente año hemos mantenido los indicadores del reporte anterior y se han aumentado indicadores incorporado indicadores en base al principio de materialidad, el cual determina la importancia que tiene los temas para la empresa.

Para mayor información sobre este reporte, puedes comunicarte con:

- ⇒ btolledo@tecnometalesperu.com / + 960 333 630 (Administrador)
- ⇒ admin@tecnometalesperu.com / + 934 37 5196 (Asistente Administrativo)

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia a los Estándares GRI.



SOBRE NUESTRO REPORTE

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

Quiénes Somos

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

3-1 Proceso de determinación de los temas materiales

Se han aplicado 8 de los 10 principios de elaboración de reportes. Dado que nuestro Socio Implementador Tecnológica de Alimentos en el marco del Programa de Negocios Competitivos ha realizado la selección de contenidos, no se cumplen con los principios de inclusión de grupos de interés y materialidad. Sin embargo, sí se cumplen con los siguientes principios:

- ⇒ Contexto de sostenibilidad.
- ⇒ Exhaustividad.
- ⇒ Precisión.
- ⇒ Equilibrio.
- ⇒ Claridad.
- ⇒ Comparabilidad.
- ⇒ Fiabilidad.
- ⇒ Puntualidad.

Revisión e Identificación

Se hizo una revisión de Reportes de Sostenibilidad relacionados a nuestro rubro económico y a los Reportes de Sostenibilidad presentado anteriormente por Tecnometales Perú. Asimismo, se hizo una reevaluación de los objetivos estratégicos de Tecnometales Perú, con el fin de identificar los impactos en sostenibilidad. A la vez se levantaron las opiniones y expectativas de los grupos de interés de Tecnometales Perú.

Priorización

La metodología utilizada para priorizar los temas más significativos de los grupos de interés hallados en la etapa de revisión e identificación a través de entrevistas personales y por teléfono, fue el análisis de madurez. En el caso de los impactos se identificaron aquellos más significativos utilizando una metodología de evaluación de riesgos.

Validación

Los resultados de los aspectos materiales priorizados se validan a través del equipo interno designado por la empresa para llevar a cabo el reporte de sostenibilidad de Tecnometales Perú. Como resultado de este proceso, se identificaron los siguientes aspectos materiales a ser incluidos en el presente reporte que se detallan a continuación

3-1 Lista de temas materiales

Nº	TEMA MATERIAL	ESTÁNDAR GRI
1	Contenidos generales	GRI 2: Contenidos generales
2	Temas materiales	GRI 3: Temas materiales
3	Desempeño económico	GRI 3: STD 201 Desempeño económico
4	Anticorrupción	GRI 3: STD 205 Anticorrupción
5	Energía	GRI 3: STD 302 Energía
6	Agua y efluentes	GRI 3: STD 303 Agua y efluentes
7	Residuos	GRI 3: STD 306 Residuos
8	Empleo	GRI 3: STD 401 Empleo
9	Salud y seguridad en el trabajo	GRI 3: STD 403 Salud y seguridad en el trabajo
10	Formación y desarrollo	GRI 3: STD 404 Formación y desarrollo
11	Salud y seguridad de los clientes	GRI 3: STD 416 Salud y seguridad de los clientes
12	Privacidad del cliente	GRI 3: STD 418 Privacidad del cliente



QUIENES
SOMOS

QUIENES SOMOS

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

Tecnometales Perú E.I.R.L. es una empresa metalmecánica fundada el 02 de febrero del 2011, enfocada en realizar trabajos especializados en reparación y mantenimiento de maquinarias industriales, y de igual manera apuntando constantemente a una mejora continua en sus servicios asignados con el objetivo de alcanzar los altos estándares de calidad que exige la industria moderna. Es así, que en base a los conocimientos, esfuerzo e innovaciones del recurso humano existente y de los que se han ido adquiriendo en los pasos de los años, la empresa ha crecido y se ha posicionado como una empresa debidamente homologada, que cumple con las exigencias que demanda el sector y, además, se esfuerza por alcanzar altos estándares de calidad.

La compañía cuenta con un grupo de profesionales y técnicos capacitados para realizar servicios tales como:

- Servicios especializados de Mecanizado de piezas en general contando con ello con maquinarias tales como: Tornos en paralelo, fresadora, rectificadoras, cepillos de codo, máquinas de soldar, equipo de corte plasma, personal calificado.
- Servicio de fabricación y montaje de estructuras metálicas, Transportadores Helicoidales, Molinos de impacto, transportadores de malla, tanques cisterna, plataformas, escaleras de peldaño, paneles con mallas de protección y otros.
- Servicio de mantenimiento preventivo y reparación de bombas centrifugas, bombas de engranaje, bombas de diafragma y bombas de desplazamiento positivo para el sector industrial.
- Servicio de aplicación de recubrimientos cerámicos en bombas para mejorar tiempo de vida del equipo y eficiencia.
- Servicio de corte con chorro de agua los siguientes materiales, acero al carbono, acero inoxidable, bronce, aluminio, vidrio y otros.
- Servicio de manteniendo preventivo y reparación de motores eléctricos trifásicos y monofásicos.
- Servicio de tratamiento térmico.
- Servicio de arenado y pintado con pinturas epóxica.



QUIENES SOMOS

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

2-1 PROPIEDAD Y FORMA JURIDICA

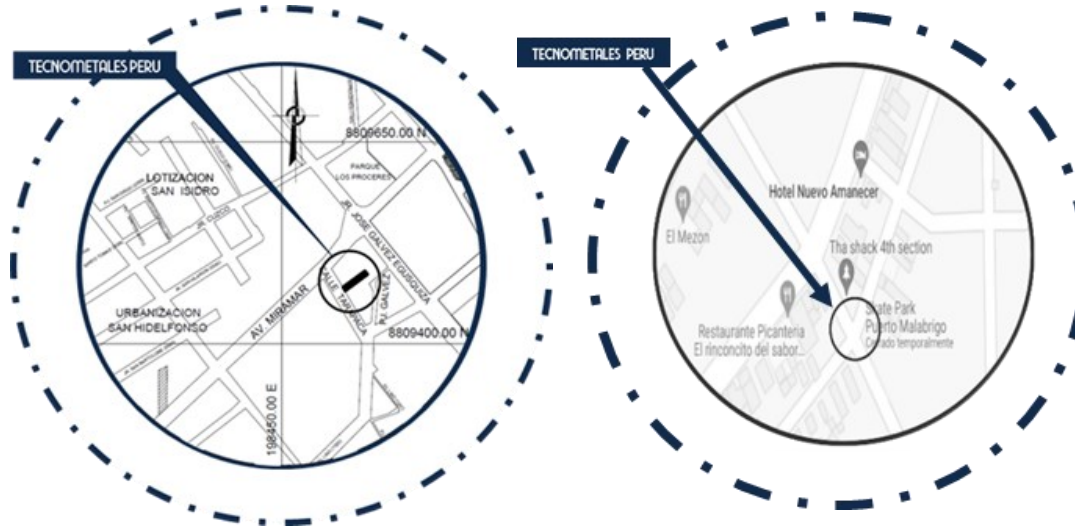
Tecnometales Perú fue constituida en el distrito de Barranca el dos de febrero del 2011 con la forma constitutiva de una Empresa Individual de Responsabilidad Limitada que cuenta con personería Jurídica, dedicada al rubro de metalmecánica; y al cierre del periodo 2022 se ha mantenido la misma forma constitutiva. La empresa tiene como fundador a Jefferson del Beny Cabrera Cuadros, quien es también el único accionista.



2-1 UBICACIÓN DE LA SEDE - OPERACIONES

La empresa TECNOMETALES PERÚ E.I.R.L. cuenta con dos sedes, las cuales se encuentran ubicadas en:

- ⇒ Pasaje Miramar S/N Barranca- Barranca- Lima
- ⇒ Prolongación Av. Tacna S/N Puerto Malabrigo - Razuri- Ascope – La Libertad.



QUIENES SOMOS

2-1 PRINCIPALES PUNTOS DE SERVICIOS

La empresa sostiene sus operaciones en toda la Región Lima, principalmente en los puertos de Supe, Vegueta, Carquin y otros que requieran los servicios de metalme-cánica, es por ello que siempre busca velar por realizar un trabajo optimo que ga-rantice la satisfacción plena de nuestros clientes y para ello dispone de todos los recursos suficientes para tal fin.

Los principales puntos de servicio son los siguientes:

Departamento de Lima

- ⇒ Puerto de Supe
- ⇒ Puerto de Vegueta
- ⇒ Puerto de Carquin

Departamento de Loreto

- ⇒ Andoas

Departamento de Amazonas

- ⇒ Bagua Grande

Departamento de Piura

- ⇒ Puerto Bayóvar

Departamento La Libertad

- ⇒ Puerto Malabrigo

Departamento de Ica

- ⇒ Pisco Sur

Departamento de Arequipa

- ⇒ Ático



ACTIVIDADES, CADENA DE VALOR Y OTRAS RELACIONES COMERCIALES

2-6 Sector o sectores en los que se tiene actividad

Tecnometales Perú, se desarrolla en los sectores de productos metálicos y servicios metal metálicos. En ese sentido, sus clientes son empresas priva-das dedicadas al sector de industria pesquera como TASA, HAYDUK, EXALMAR, DIAMANTE, entre otros, así como otros clientes dedicados al rubro de alimentos y cosechas, tales como REDONDOS, AGROKASA, AGRICOLA SANTA AZUL y otros.



CADENA DE VALOR



SOLICITUD DE COTIZACION

LOS POSIBLES CLIENTES ENVIAN LOS SERVICIO A COTIZAR POR CORREO ELECTRONICO, ATRAVES DE LLAMADAS O VISITAS FISICAS AL TALLER DE TECNOMETALES, EN CUAL ESPECIFICA SU REQUERIMIENTO.

EL CLIENTE PUEDE ENVIAR PLANOS O SE PUEDE REALIZAR UNA VISITA TECNICA.

EVALUACION DE EMISION DE COTIZACION

UNA VEZ QUE SE TIENE EN CLARO DE LO QUE SE VA COTIZAR SE REALIZA UNA ESTRUCTURA DE COSTOS, POR PROCESO O DETALLADO COMO LO REQUIERA EL CLIENTE.

(ESTRUCTURA DE COSTOS POR PROCESO - SE COTIZA A TRAVES DE LAS ACTIVIDADES QUE SE VA EJECUTAR)

(ESTRUCTURA DE COSTO DETALLADO: SE COTIZA SEGUN MATERIALES A UTILIZAR, MANO DE OBRA Y OTROS GASTOS) SEGUN LO QUE REQUIERE EL CLIENTE.

ADICIONALMENTE SE ESTABLECE UN PLAN DE TRABAJO EN EL QUE SE PUEDEN VISUALIZAR TODAS LAS ACCIONES QUE LA EMPRESA LLEVARA A CABO PARA REALIZAR EL TRABAJO EN ESPECIFICO LOS CUALES CONTIENE (A LOS RESPONSABLES DE LA EJECUCION DEL SERVICIO, TIEMPO DE ENTREGA, EJECUCION Y REVISION y APROBACION DEL SERVICIO).

SE ENVIA AL CLIENTE PARA SU EVALUACION.



GESTION DE OFERTA POR PARTE DEL CLIENTE

YA RECEPCIONADO LAS COTIZACIONES LE CLIENTE EVALUA LA MAS ADECUADAS A SUS PRETENCIONES.

ANTE EL VISTO BUENO DEL CLIENTE ESTABLECE UN PLAN DE TRABAJO



PLANIFICACION

YA TENIENDO EL VISTO BUENO DEL CLIENTE SE REVISA EN EL ALMACEN SI SE CUENTA CON MATERIAL A USAR EN EL SERVICIO, DE NO CONTAR CON EL MATERIAL A USAR SE EJECUTARA EL PROCEDIMIENTOS DE COMPRAS. ASIMISMO, SE REVISARA LA DISPONIBILIDAD DEL PERSONAL PARA EL SERVICIO, SEGUN EL PLAN DE EJECUCION DEL TRABAJO.



VERIFICACION Y CONTROL DE CALIDAD:

EN CADA PROCESO DE EJECUCION DE SERVICIO EL ENCARGADO REALIZARA LA SUPERVISION SEGUN EL MANUAL DE CALIDAD ESTABLECIDO POR TECNOMETALES PERU.

DEJANDO COMO EVIDENCIA UN ACTA DE TRABAJO CULMINADO.



EJECUCION

SE REALIZARA EL SERVICIO SEGUN EL PLAN DE TRABAJO.

TERMINO Y ENTREGA DE TRABAJO:

HABIENDO REALIZADO LA SUPERVISION ADECUADA Y CUMPLIENDO EL TRABAJO CON EL CONTROL DE CALIDAD ESTABLECIDO SEGUN LOS PARAMETROS DE TECNOMETALES PERU.

QUIENES SOMOS

2-9 GOBIERNO CORPORATIVO- ESTRUCTURA DE GOBERNANZA Y COMPOSICION

En Tecnometales Perú, nuestra estructura de gobierno está conformado por el único accionista y Gerente General, quien es la máxima autoridad de la empresa y el tomador de decisiones a nivel económico, social y ambiental. Adicionalmente contamos con 5 áreas netamente administrativas y 4 áreas directamente relacionados con la ejecución de las operaciones.



2-12 FUNCION DEL MAXIMO ORGANO DE GOBIERNO EN LA SUPERVISION DE LA GESTION DE LOS IMPACTOS

Nuestro Gerente General tiene el rol de fijar la dirección estratégica de la compañía, asegurando de tener los controles adecuados y de establecer un adecuado balance para conseguir los objetivos de corto y largo plazo de Tecnometales Perú. Cumpliendo los lineamientos para la gestión y operación, como los valores, los principios éticos, las normas y políticas corporativas. Además, de analizar el desempeño de la empresa, la gestión de riesgos y el manejo del talento humano.

QUIENES SOMOS

Pilares Institucionales



Honestos e Íntegros

Tecnometales Perú considera la Honestidad e Integridad como uno de los pilares para poder obtener la confianza de los clientes, buscando que su actuar y criterios técnicos sean lo más transparente y comparable posible. Es así que se concientiza a los colaboradores en su forma de actuar y en la información Técnica o General de Tecnometales Perú que se brinda a terceros a través de un Código de Conducta, que se encarga de guiar su actuar siendo un representante de Tecnometales Perú.

Tecnometales Perú se considera especialistas en resolver trabajos de urgencia que los clientes requieran. Este pensamiento deriva de considerar al cliente como prioridad cumpliendo con todos los aspectos técnicos y comerciales que se haya pactado con los clientes.



Puntualidad



Trabajo en Equipo

Para que las operaciones alcancen los altos Estándares de Calidad que requieren los Clientes se busca promover una cultura de trabajo por resultados donde todos los involucrados a través de procesos determinados son preparados para poder funcionar como un engranaje, donde todo pueda ensamblarse y funcionar de forma correcta.

Tecnometales Perú busca satisfacer de manera óptima las necesidades y exigencias del cliente, buscando siempre dar un valor agregado. A través de charlas y capacitaciones a los colaboradores se les incentiva en siempre dar el 110% en su labor diaria y alcanzar altos estándares de eficiencia y eficacia.



Compromiso



Responsabilidad

Tecnometales Perú entiende que los colaboradores que nos acompañan día a día son seres humanos y por lo mismo, necesitan sentirse motivados y valorados en el ambiente de trabajo para alcanzar su máximo rendimiento. Por esto es que se cuenta con un Plan de Incentivos y con una lista de celebración de los cumpleaños de todos los colaboradores para poder celebrarlo en conjunto con todos los colaboradores.

Tecnometales Perú se encuentra en una búsqueda constante de mejorar los consumos de los Recursos Naturales con el uso de Tecnologías Amigables con el Medio Ambiente como también con una correcta concientización a todos los colaboradores en el uso de Recursos tales como el Agua y Energía. Tecnometales Perú realiza trabajos de alto riesgo propios del Sector Metalmeccánica es así como los colaboradores están expuestos constantemente a ciertas situaciones peligrosas. Por lo mismo se busca inculcar y reforzar una cultura de que la Seguridad es lo primordial y que siempre hay que cumplir los parámetros establecidos de Seguridad para el bienestar propio y común.



Respeto al Medio Ambiente

QUIENES SOMOS



Brindar servicios de Fabricación, Diseño, Montaje y Desmontaje de Elementos Estructurales y Metalmecánicos cumpliendo y superando las expectativas de nuestros clientes ante cualquier emergencia o pedido de urgencia

Posicionarnos y consolidarnos en un plazo de 02 años como líderes a nivel Regional en el sector Metalmecánico, alcanzando altos estándares de calidad, impulsado por una eficiente combinación de recursos humanos y tecnológicos.



POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

2-23 COMPROMISO Y POLITICAS— Mecanismo de asesoramiento y preocupaciones éticas

En Tecnometales Perú, creemos en tener un papel activo en promover el respeto continuo de nuestros colaboradores. Estableciendo normas de conducta que, alineados con los principios rectores y los valores éticos, orienten a nuestros colaboradores en la ejecución de sus funciones de manera íntegra, objetiva, transparente, prudente y confidencial. Estos aspectos son fundamentales para el desarrollo sostenible. En tal sentido, como propósito estratégico, Tecnometales Perú pone a disposición el presente código de ética y conducta con el objetivo de proteger y mantener la reputación de la empresa, como un equipo humano con valores, actuando con respeto, beneficiando a la comunidad, medio ambiente y gobierno.

En la difusión del código de ética y conducta se hace énfasis que se cuenta con 05 distintas líneas de denuncia, para poder generar nuestros reportes:

- Ingresando al Facebook: [Tecnometales Perú](#)
- Enviando un correo a: admin@tecnometalesperu.com / btoledo@tecnometales.com Comunicándonos vía celular al siguiente número: [960333630](tel:960333630)
- Enviando un mensaje al WhatsApp: [960333630](tel:960333630)

El área administrativa esta designada en hacer cumplir el código de ética y conducta, será quien atienda las dudas y/o quejas asegurando la confidencialidad de la información y dará seguimiento oportuno.

A professional business meeting scene. In the foreground, a person's hand holds a silver pen over a document featuring a colorful bar chart. To the left, another person's hand is seen using a tablet. A glass of water sits on the table. The background shows a blurred office setting with a laptop. The image is framed by dark blue and teal geometric shapes.

NUESTRA
GESTION
ECONOMICA

NUESTRA GESTION ECONOMICA

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 NUESTRA GESTION ECONOMICA

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

DESEMPEÑO ECONOMICO

201-1 Valor Económico directo generado y distribuido

En el año 2022, los ingresos de Tecnometales Perú aumentaron en un 37% a comparación del periodo 2021, los cuales se distribuyeron en costos operativos y en cumplimiento de obligaciones financieras con nuestras partes interesadas.

PERIODO DE 2021

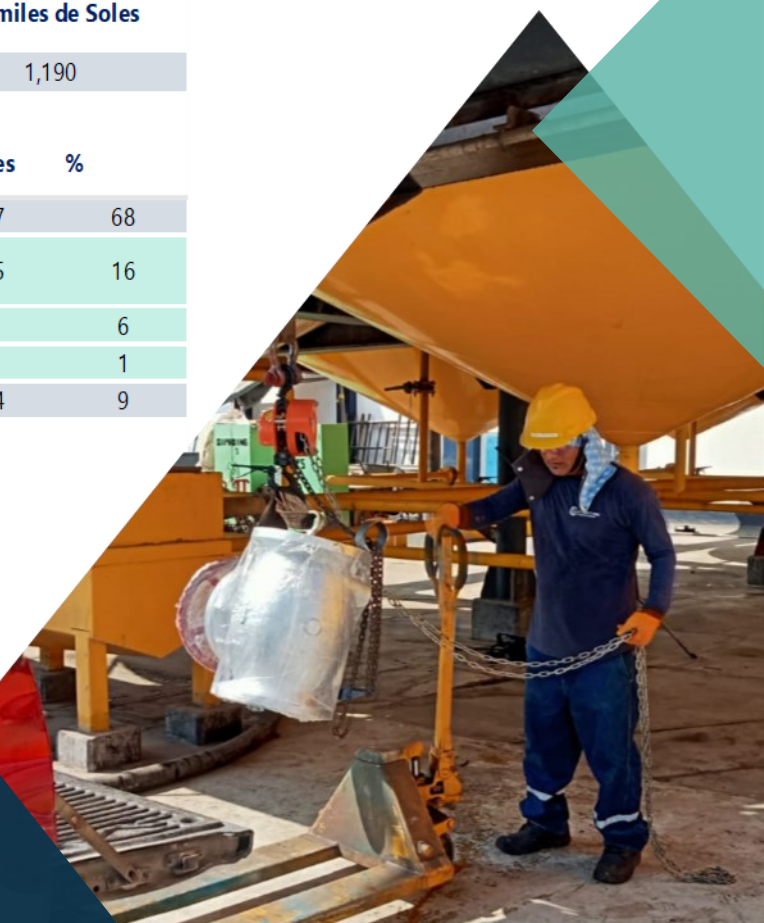
Valor Económico Generado	En miles de Soles
Ingresos	868

Valor Económico Distribuido	Soles	%
Costes Operacionales	648	75
Salarios y Beneficios de los empleados	112	13
Total de pagos al gobierno	54	6
Inversiones a la comunidad	4	1
Valor Económico Retenido	50	5

PERIODO DE 2022

Valor Económico Generado	En miles de Soles
Ingresos	1,190

Valor Económico Distribuido	Soles	%
Costes Operacionales	807	68
Salarios y Beneficios de los empleados	185	16
Total de pagos al gobierno	78	6
Inversiones a la comunidad	6	1
Valor Económico Retenido	114	9



NUESTRA GESTION ECONOMICA

Reporte de
Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

**01 NUESTRA GESTION
ECONOMICA**

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

ANTICORRUPCION

205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

Tecnometales Perú considera la Honestidad e Integridad como uno de sus principales valores que han de impartirse a todos nuestros colaboradores donde se tiene la obligación de brindar información precisa y verdadera con nuestros clientes, proveedores y competencia, mostrando una total transparencia. Es por eso que en Tecnometales Perú se rechaza toda forma de corrupción aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento de su política anticorrupción. Tecnometales Perú al ser una empresa en marcha, se encuentra en el trabajo diario a diferentes situaciones que ponen a prueba la correcta conducta de los trabajadores.

En ese sentido, Tecnometales Perú cuenta con una Política de Anticorrupción y un Código de Ética, que tienen por alcance a todos los trabajadores y de igual modo comprometemos a nuestros socios comerciales y comunidad a seguir nuestra conducta anticorrupción.

Estos instrumentos tienen por objetivo el proteger y mantener la reputación de la empresa, como un equipo humano con valores, encaminados a obtener resultados a través de la satisfacción de los clientes de forma honesta y transparente, en conjunto con los proveedores, actuando con respeto, beneficiando a la comunidad, medio ambiente y gobierno. El área de administración es la encargada de difundir y velar por el fiel cumplimiento de esta política y código de conducta. Asimismo, es quien atiende las dudas y/o quejas asegurando la confidencialidad de la información y dará seguimiento oportuno.

El impacto de este tema se presenta en las operaciones de Tecnometales Perú, y se divide en 04 grupos, donde cada uno tiene un tratamiento diferente.



NUESTRA GESTION ECONOMICA

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 NUESTRA GESTION ECONOMICA

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

1

CONFLICTO DE INTERESES

Los conflictos de interés se producen cuando los intereses personales o de un tercero, compiten con los intereses de la empresa:

- Para evitar que se presente un conflicto de intereses, no se permite trabajar entre cónyuge o pareja.
- Cuando se deba realizar un trabajo de supervisión, auditoría o control de un área a cargo de un parentesco, se debe informar a la persona superior inmediata sobre la situación y proceder a la sustitución de dicha responsabilidad.

2

SOBORNOS Y ANTICORRUPCIÓN

El soborno o la corrupción es toda acción o acto de omisión para obtener beneficios personales o para una tercera persona. En Tecnometales Peru se adhiere a las leyes anticorrupción vigentes en los territorios donde se opera:

- Se considera como soborno todo tipo de ofrecimiento o recepción de dinero, bonos u otro tipo de objetos, para obtener beneficios personales.
- Tecnometales Peru se compromete a no actuar ni ser parte de actos de soborno y corrupción.
- Se debe mantener todas las actividades y transacciones financieras debidamente documentadas
- Denunciar toda acción de soborno y corrupción que se detecte en las áreas de trabajo.

3

REGALOS

Como lo establece este código, se busca relaciones comerciales justas y transparentes, queda prohibido:

- Otorgar y aceptar regalos, gratificaciones o beneficios que tengan intención de influir en las decisiones de negocio, o se pueda percibir como un acto de soborno.
- Viajes pagados, comidas, descuentos o atenciones especiales que vayan en contra de los principios de la empresa.
- Tecnometales Peru está comprometido con la legislación aplicable en materia de lavado de dinero. Donde se debe estar vigilantes ante circunstancias que puedan indicar una transacción indebida, y reportarlas.

4

FRAUDE

Se tiene el compromiso de:

- No incurrir en ninguna acción que pudiera constituir algún tipo de fraude.
- Actuar con honestidad e integridad
- Reportar cualquier hecho que pudiera ser indicio de fraude, ya sea por un acto personal o de una tercera persona, realizado de manera intencional o por negligencia.

Es así que, fortalecemos nuestra gestión anticorrupción con:

- Un proceso riguroso de selección de nuestro personal y socios comerciales, prestando especial atención a los indicios de falta de integridad, a fin de evitar establecer vínculos con las personas o empresas que no comparten nuestros principios.
- La entrega al mercado de información financiera íntegra y transparente.
- La formación continua de nuestros colaboradores sobre prevención y lucha contra la corrupción.

NUESTRA GESTION ECONOMICA

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 NUESTRA GESTION ECONOMICA

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

En situaciones donde se presenten Conflictos de Intereses, Sobornos, Regalos y Fraudes se deberá realizar un reporte para evitar que existan daños perjudiciales hacia el personal a cargo y hacia la empresa. Donde, se cuenta con 4 distintos medios de comunicación para generar los reportes:

- Ingresando nuestro Facebook Tecnometales Perú,
- Enviando un correo a adm_tecnometales@hotmail.com o btoledo@tecnometales.com
- Llamada telefónica
- Enviando mensaje al WhatsApp al 991537447.

Si bien este tema material es complicado de evaluar por su característica de ser un tema subjetivo. En Tecnometales Perú nos comprometemos a brindar constante capacitación sobre la Lucha contra la Corrupción en todos los niveles empresariales, para poder así disminuir la presencia de este.

205-2 COMUNICACIÓN Y FORMACION SOBRE POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCION

Tecnometales Perú considera que con el fin de reforzar la importancia de mantener una conducta ética e integra en todo el personal que trabaja en la empresa, se debe de mantener en constante capacitación e información referente a las políticas y procedimientos anticorrupción. Es por este motivo que de manera constante se envía al personal afiches e información pertinentes a su correo electrónico, por lo menos cada 03 meses. Asimismo, se aprovecha las Charlas de 05 min que se brindan de manera diaria para hacer hincapié en la importancia de mantener una conducta ética e integra y a reiterar la importancia de cumplir con nuestras políticas internas.

Número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región.

Región	Cargo	Núm.	%
Barranca	Accionista	01	100%
Total		01	100%

Número total y el porcentaje de empleados a quienes se ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región.

Nombre de la Categoría Laboral	Núm.	%	Nombre de la Región	Núm.	%
Permanentes	15	75%	Barranca	15	75%
Temporales	5	25%	Rázuri	5	25%
Total	20	100%	Total	20	100%



NUESTRA
GESTION
AMBIENTAL

NUESTRA GESTION AMBIENTAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 NUESTRA GESTION AMBIENTAL

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

GESTION DE LA ENERGIA

En Tecnometales Perú se considera que en un contexto en el que la energía es cada vez más cara es indispensable, es importante poner de nuestra parte para racionalizar el uso de la energía y así asegurar el futuro sostenible. El impacto que se produciría por una correcta gestión es en el medio ambiente donde habrá menos emisiones de gases contaminantes a la atmósfera y la correcta gestión beneficiaría a la empresa, ya que la facturación energética representa uno de los gastos más importante en el rubro. Quedado que las actividades diarias y rubro de Tecnometales Perú, influyen en el consumo energético, una correcta gestión de este tema material le permitirá a la empresa ser más competitiva lo que, a nivel general, influye de manera positiva en la economía del país.

En Tecnometales Perú se utilizan diversas maquinarias para el desarrollo correcto de los proyectos asignados tales como: Torno, Cepillo, Esmeril, Fresadora entre otros. Todas estas maquinarias cuentan con su debido Manual de Procedimiento para su uso correcto, ya que estas generan un uso de energía considerable. Alguno de estos manuales son los siguientes:

- ⇒ Manual de Uso de Cepillo
- ⇒ Manual de Uso de Compresora
- ⇒ Manual de Uso de Esmeril
- ⇒ Manual de Uso de Fresadora
- ⇒ Manual de Uso de Torno

El objetivo de gestionar este tema es el manejar de manera adecuada el consumo energético para poder generar menos emisiones de gases contaminantes y reducir el gasto de la facturación energética. El área encargada de gestionar este tema es el área de administración.



NUESTRA GESTION AMBIENTAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 NUESTRA GESTION AMBIENTAL

03 Nuestra Gestión Social

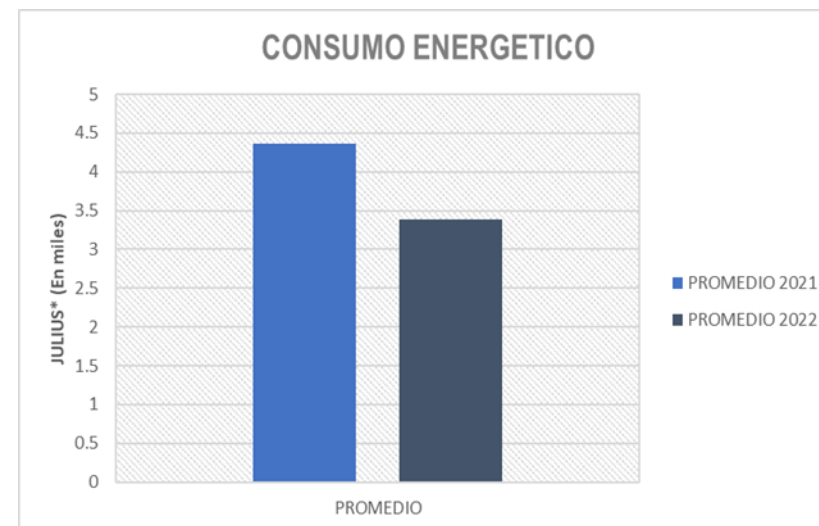
04 Índice de Contenido GRI

302-1 Consumo de Energía dentro de la Organización

Detallamos nuestro consumo energético en el 2022, del cual se realizan evaluaciones quincenales de la red eléctrica de la empresa a través del medidor eléctrico, el cual tuvo una disminución aproximada del 22% en relación con el año anterior.

Mes	2021 Gigajulius (Gj)	2022 Gigajulius (Gj)
Enero	4.73	3.40
Febrero	4.38	3.51
Marzo	4.41	3.68
Abril	4.75	3.56
Mayo	3.51	3.46
Junio	4.36	3.03
Julio	6.39	3.47
Agosto	4.83	2.37
Setiembre	3.51	3.28
Octubre	3.84	3.53
Noviembre	3.89	3.68
Diciembre	3.75	3.73
PROMEDIO	4.36	3.39
TOTAL	52.34	40.69

Fuente: Elaboración propia según formato Inventarios nacionales 2012 - MINAM, Energía



Para el periodo 2022 se obtuvo un Consumo de energía eléctrica interna absoluta de 40.6944 del cual se utilizó como parámetro el total de Consumo del periodo 2021, 52.3440 Gjls, en el cual se obtuvo una ratio de intensidad energética de 0.7774Gjls. Cabe mencionar que todas las máquinas que utiliza Tecnometales Perú para el desarrollo de sus operaciones funcionan con energía eléctrica por lo cual cuentan con su respectivo interruptor de energía individual.

NUESTRA GESTION AMBIENTAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 NUESTRA GESTION AMBIENTAL

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

GESTION DEL AGUA

El agua como recurso limitado se debe cuidar diligentemente, en Tecnometales Perú considera el recurso del agua como de vital importancia para el ser humano, animales y los demás seres vivos que acompañan la tierra. Es por esta razón que establecemos parámetros y cronogramas de uso para evitar así el desperdicio de este recurso y así reducir los impactos en el medio ambiente.

Para el uso racional del agua contamos con nuestra política de seguridad, salud y medio Ambiente que nos brinda los lineamientos para una adecuada gestión. Asimismo, hemos elaborado afiches y carteles informativos para nuestros colaboradores, además desarrollamos capacitaciones al respecto para informar y retroalimentar nuestras prácticas en esta gestión, buscando fomentar en nuestros colaboradores un adecuado uso del agua a través de anuncios visuales, promoviendo así las buenas prácticas en el uso de los servicios higiénicos y limpieza de las áreas de trabajo.

Para la medición se lleva un control del consumo mensual y se controla los puntos de agua con carteles sugiriendo un uso racional, estamos usando grifo temporizado que nos permite ahorrar un 50% de agua por cada vez que se use el mismo. No contamos con un medidor y tenemos una tarifa fija que hemos venido calculando según el uso de los grifos, toda esta gestión está a cargo del jefe de SSOMAQ. En referente al tema de Efluentes, estos se ponen a disposición mediante la red de alcantarillado de la Municipalidad Distrital de Barranca ya que nuestras operaciones no presentan estos tipos de desechos más que de un consumo interno.

303-5: Consumo de agua

Tecnometales Perú considera que el Consumo de Agua no impacta significativamente en sus operaciones; ya que solo se utiliza este recurso como consumo interno (limpieza y aseo del personal). A pesar de esta situación, a partir del periodo 2022 se está llevando un control de los m³ de consumo de agua a comparación con el Periodo 2021 donde se no se tenía este registro. En ese sentido, en el periodo 2022, se obtuvo un promedio de consumo de agua de 20 m³.



NUESTRA GESTION AMBIENTAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 NUESTRA GESTION AMBIENTAL

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

GESTION DE RESIDUOS

306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

Mediante la política de sistema integrado de gestión, Tecnometales Perú se compromete con el cumplimiento de la legislación vigente en temas ambientales, de salud y seguridad ocupacional, mediante la prevención de la contaminación ambiental, protegiendo la seguridad y salud de los colaboradores, brindando un servicio de calidad a sus clientes. Cabe indicar que los objetivos son las tres "R": reducir, reciclar y reusar; con este precepto tenemos una posición sólida apoyada desde nuestra gerencia general y nuestro jefe de área SSOMAQ.

La empresa Tecnometales Perú cuenta con las siguientes herramientas para apoyar su sistema de gestión de residuos sólidos:

- ⇒ Plan anual de medio ambiente.
- ⇒ Plan de manejo de residuos sólidos.
- ⇒ Folleto de código de colores para residuos sólidos.
- ⇒ Formato de control de residuos sólidos.

Cabe mencionar que venimos implementando el uso de la nube virtual (Dropbox y Red corporativa) que permitió que dejáramos de generar desperdicios de hojas bond y el uso excesivo de las impresoras. Ya que hay documentación que solo se manejan en la nube y no es necesario tenerlo impreso porque se puede visualizar o editar desde cualquier dispositivo autorizado (celulares, Pc, laptops y Tablet).

Tecnometales Perú tiene la siguiente clasificación de Residuos Sólidos:

- ⇒ **Residuos Industriales Peligrosos.** - Aquellos que por sus características o el manejo al que son o van a ser sometidos representan un riesgo significativo para la salud y/o el ambiente.
- ⇒ **Residuos Industriales No Peligrosos.** - Son aquellos que por su naturaleza y composición no tienen efectos nocivos sobre la salud de las personas y no deterioran la calidad del medio ambiente. Los residuos no peligrosos son los siguientes: Recuperables y No Recuperables.

TIPOS DE RESIDUOS SÓLIDOS COMUNES		
CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS	DESCRIPCIÓN	PROMEDIO ANUAL (T)
RESIDUOS NO PELIGROSOS		
Plásticos en general	Bolsas, embalajes, recipientes y otros	0.0006
	Botellas de plásticos	0.0002
Chatarra (retazos de fierros, alambres, claves, viruta, limadura de hierro).	Retazos de alambres, claves, pernos, viruta, limadura de hierro, rodajes, etc.	1.8400
Papel	Papel Bond	0.0060
Cartón	Cajas de cartón	0.0050
EPP's	Cascos, guantes, lentes, zapatos, polos, pantalones, camisas, mascarillas, etc.	0.0050
Envases	Cartuchos, envases de tintas	0.0020
Residuos Aparatos Electrónicos	Aparatos eléctricos de oficina y sobrantes de trabajos.	0.0010
RESIDUOS PELIGROSOS		
Envases contaminados	Envases de pintura, esmaltes, spray, brochas, trapos industriales, guantes.	0.0020
Materiales contaminados	Trapos con aceite, grasas, envases, EPP's, etc.	0.0030

NUESTRA GESTION AMBIENTAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 NUESTRA GESTION AMBIENTAL

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

GESTION DE RESIDUOS

306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

En Tecnometales Perú se cuenta con un sistema de capacitación, segregación, depósito y recojo de residuos sólidos, apoyados en las normas peruanas y teniendo la parte séptica como premisa para su almacenamiento, manejo y disposición final.

Almacenamiento: El proceso de almacenamiento de residuos se realiza teniendo en cuenta las áreas donde se generarán los residuos. En el almacenamiento primario se realiza la segregación de los residuos que consiste en la selección y separación de los diferentes tipos de residuos específicos, de acuerdo a las características físicas y químicas que presente. La importancia de realizar la segregación adecuadamente es fundamental para el manejo de residuos sólidos, por lo cual se realiza la sensibilización y capacitación al personal de la empresa a fin de minimizar los riesgos de aquellos que presenten características de peligrosidad. Estos residuos son almacenados en envases rígidos.

Segregación: Para realizar la segregación se deberá cumplir que los recipientes para cada tipo de residuo, estén asociados con un color determinado.

En el presente cuadro se presenta los colores y simbología de los recipientes a emplear para la segregación de los residuos sólidos:

COLORES Y SIMBOLOGÍA DE LOS RECIPIENTES PARA LA SEGREGACIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS

Fuente: NTP 900.058.2019

TIPO DE RESIDUO	COLOR DE RECIPIENTE (cilindros, contenedores, bolsas u otros)
Metales (clavos, retazos de fierros, alambres, planchas, entre otros)	Amarillo
Papel cartón (cartones de embalaje, cajas de cartón, impresiones, fotocopias, sobres entre otros)	Azul
Plástico (Bolsas, embalajes, envases de productos no peligrosos)	Blanco
Residuos de vidrio: Son copiados en tachos de color verde. Este año se evaluará si los volúmenes acopiados ameritan su reciclaje / comercialización.	Plomo
Residuos Generales (residuos no aprovechables, Tecnopor, envolturas de galletas, tetrapak, etc.)	Negro
Residuos Orgánicos (restos de comida)	Marrón
Residuos peligrosos: medicamentos vencidos, envases de productos químicos y elementos con metales pesados (pilas, baterías)	Rojo

NUESTRA GESTION AMBIENTAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 NUESTRA GESTION AMBIENTAL

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice de Contenido GRI

GESTION DE RESIDUOS

306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

Gestión Documentaria: Todo el proceso es acreditado con la documentación que garantiza el cumplimiento de las normas y la correcta gestión de los residuos, los mismos que son consolidados en un informe de manejo de residuos sólidos que es entregado a Tecnometales Perú.

Gestión Documentaria: Todo el proceso es acreditado con la documentación que garantiza el cumplimiento de las normas y la correcta gestión de los residuos, los mismos que son consolidados en un informe de manejo de residuos sólidos que es entregado a Tecnometales Perú.

Recolección: Para el carguío y recolección se verifica que los residuos se encuentren acondicionados y correctamente identificados, procediendo a la carga y acondicionamiento en el vehículo en el que se realizara el transporte.

Transporte: El transporte se realiza con vehículos, cerrados y acondicionados de acuerdo a las exigencias normativas y de seguridad. Las unidades vehiculares cuentan con las características técnicas y el equipamiento apropiado para efectuar el transporte en condiciones especiales y con un riguroso control además de ser monitoreada con seguimiento satelital GPS, la carga es precintada y transportada desde las instalaciones de Tecnometales Perú hasta los destinos o disposición final, sólo está permitido transitar en horario diurno.

Disposición Final: Los residuos serán dispuestos en entidades autorizadas para su confinamiento, reciclaje o tratamiento.

Residuos Generados: Se contrato el servicio de reciclaje de los siguientes residuos:

- Chatarras y Virutas Metálicas, 0.446 TM
- Trapos industriales, envases con residuos de grasa, aceite, pintura y petróleo. 0.0458 TM.

RAZON SOCIAL:		CUADRO DE CONTROL DE RESIDUOS SOLIDOS												TENOMETALES PERÚ	
		TECNOMETALES PERÚ E.I.R.L.												Código: FR-MA-001	
LUGAR:		Barranca													
REPORTANTE:		Jesús Ismael Layten Espinoza													
FECHA:		6/08/2022													
INSTRUCCIONES:		1.- El registro se debe llevar semanalmente 2.- Para el cálculo de peso debe realizar el pesaje directo en una báscula o pesa. 3.- La información de RR.SS reciclables se registra semanalmente cuantitativamente. 4.- Se debe consignar el aprovechamiento de los RR.SS reciclables. 5.- Trimestralmente se debe hacer un análisis de aprovechamiento de los RR.SS reciclables y realizar acciones de mejora. 6.- Se debe llevar un registro de entrega de RR.SS al servicio municipal.													
Nº	DIA	RR.SS NO RECICLABLES				RR.SS RECICLABLES									
		INORGANICOS		PELIGROSOS		PLATICO		VIDRIO		ORGANICOS		PAPEL O CARTON		METALICOS	
		# Bolsas	Kg	# Bolsas	Kg	# Bolsas	Kg	# Bolsas	Kg	# Bolsas	Kg	# Bolsas	Kg	# Bolsas	Kg
1	LUNES		2		0		0		0		0		0		0
2	MARTES		2		0		0		0		1		0		3
3	MIÉRCOLES		1		0		0		2		1		1		5
4	JUEVES		2		0		0		0		0		0		4
5	VIERNES		1		0		0		0		0		0.25		4
6	SÁBADO		1		0		1		0		1		0		2
7	DOMINGO														
TOTAL SEMANAL:		0	9	0	0	0	1	0	2	0	3	0	1.25	0	22

A photograph of a busy city street with a large crowd of people walking. The image is heavily blurred to convey a sense of motion and a fast-paced environment. The people are dressed in a variety of casual and business-casual attire. The background shows modern buildings and a clear sky. The image is framed by dark blue and teal geometric shapes on the left and right sides.

NUESTRA
GESTION
SOCIAL

NUESTRA GESTION SOCIAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 NUESTRA GESTION SOCIAL

04 Índice de Contenido GRI

GESTION DE TALENTO

401 Empleo

401-1 Nuevas contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

Tecnometales Perú considera que los colaboradores son el principal motor de la empresa. Por eso se establecieron Políticas, Reglamentos y Planes que regulen los temas referentes a los colaboradores y que motiven a estos mismos, cumpliendo con todas las normativas vigentes. En Tecnometales Perú se considera que la promoción del empleo tiene la cobertura en todas las comunidades y localidades cercanas a cada una de nuestras operaciones, principalmente en la provincia de Barranca.

Nuestra estrategia de promoción del empleo en zonas aledañas a nuestras operaciones no solo impacta directamente en las relaciones con la comunidad ofertando oportunidades crecimiento personal y profesional, sino que también contribuye al establecimiento de un equilibrio vida –trabajo, ya que tienen menos tiempos de traslado y las actividades de la organización siempre se realizan en su círculo geográfico inmediato.

En Tecnometales Perú se cuenta con los siguientes instrumentos de Gestión:

- ⇒ Manual de Organización y Funciones
- ⇒ Reglamento Interno
- ⇒ Plan de Incentivo
- ⇒ Plan de Comunicación
- ⇒ Política y Procedimientos de Prestamos
- ⇒ Programa Anual de Eventos
- ⇒ Política de Remuneraciones

Todos estos mecanismos se han establecido con la fuerte intención de crear un buen ambiente laboral donde todos nuestros colaboradores se encuentren en un ambiente laboral adecuado, además de ser tratado con respeto y con las mismas oportunidades de desarrollo personal y profesional que todos por igual.

En Tecnometales Perú fomentamos un lugar donde la retribución de sueldos y la adjudicación de un empleo se maneje dentro de los parámetros legales y justos de la equidad laboral, cumpliendo con las normas vigentes y con las exigencias de todos nuestros clientes a nivel de transparencia.

El área de Administración son los responsables de la Gestión de este indicador. Para poder evaluar el tema referente a emplea se utiliza el Índice de Rotación. Para el periodo del 2022 se obtuvo un IRP (Índice de Rotación de Personal) del 28% que a comparación de del IRP del Periodo del 2021 que fue 40% se obtuvo una disminución de 12%, lo cual representa que se disminuyó la rotación del personal para el 2022.



NUESTRA GESTION SOCIAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 NUESTRA GESTION SOCIAL

04 Índice de Contenido GRI

Durante el periodo 2022 contratamos a 6 trabajadores

	Contrataciones						Porcentaje					
	Hombre			Mujeres			Hombre			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Barranca	0	3	0	2	0	0	0%	3%	0%	2%	0%	0%
Total por edad	0,0	3,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0%	3,0%	0,0%	2,0%	0,0%	0,0%
Total por sexo	3,0			2,0								
Total final	5,0											

Durante el periodo 2022 el total de rotación de personal fue de 01 trabajador

	Rotación						Porcentaje					
	Hombre			Mujeres			Hombre			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Barranca	1	0	0	0	0	0	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Total por edad	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total por sexo	1,0			0,0								
Total final	1,0											

2- 7 Empleados

Tecnometales Perú cuenta con un total de 20 colaboradores, los cuales el 25 % son mujeres y el 75% hombres. Asimismo, 15 colaboradores se encuentran bajo Contrato de Modalidad Permanente y 5 trabajadores se encuentran bajo Contrato de Modalidad Temporal.

SEXO	PERMANENTE	TEMPORAL
Hombres	10	5
Mujeres	5	0
Total	15	5

NOMBRE DE LA REGIÓN	PERMANENTE	TEMPORAL
Barranca	10	5
Rázuri	5	0
Total	15	5

NUESTRA GESTION SOCIAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 NUESTRA GESTION SOCIAL

04 Índice de Contenido GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403 Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

Tecnometales Perú considera como una prioridad el velar por el bienestar de todos sus trabajadores generando un ambiente seguro de trabajo. La seguridad y salud ocupacional impactan directamente en el cuidado del personal, maquinaria, procesos y medioambiente, en los costos de la empresa, en los resultados del producto o servicio ejecutado.

Esto se logra teniendo un personal capacitado, sensibilizado y fidelizado con la empresa, teniendo en cuenta que los recursos SSOMAQ son herramientas de gestión que ayudan a su desempeño y cuidado de cada uno de nuestros colaboradores ayudando a emitir productos y servicios de calidad.

Tecnometales Perú es una conoedora de la importancia del sistema de gestión, aplicada a todos los niveles de la empresa, para ello hemos elaborado correcciones administrativas con el fin de tener un mejor impacto, implementación, capacitación, cuidado y desenvolvimiento del personal.

Nuestro objetivo principal es el cuidado del personal, promoviendo como meta la mejora continua y la excelencia en seguridad de sus colaboradores. La Gerencia está comprometida con el cuidado del personal y delega para ello al jefe del área SSOMAQ el cumplimiento del sistema de gestión. Asimismo, se destinan los recursos según el cronograma de desembolsos aprobado a principios de año y pone énfasis en las diversas inspecciones mensuales para poder corregir cualquier desviación y realizar las mejoras según se requiera y las leyes nos lo exijan.

Contamos además del trato directo con los representantes del Comité de SST y los directivos de la empresa con un formato de buzón de sugerencia electrónico y físico que sirve también como queja y/o reclamación.

Tenemos reconocimiento del personal según desempeño de SSOMAQ, donde se premia la excelencia, dedicación y entrega a nuestra empresa y sistema de gestión teniendo como premisa nuestras políticas y la sensibilización del personal.

Tecnometales Perú para su evaluación del desempeño y nivel de desarrollo del sistema de gestión con tres factores determinantes:

- ⇒ Auditorías semestrales, donde involucran a todo el personal directivo, por con siguiente un respaldo total a las mejoras y corrección a las desviaciones.
- ⇒ Indicadores, los mismos que nos muestran algunas desviaciones y se aplican los diversos controles para la corrección inmediata de las mencionadas.
- ⇒ Inspecciones, nos dan de manera directa las posibles desviaciones y nos dan indicios del nivel del sistema de gestión de la empresa.



NUESTRA GESTION SOCIAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 NUESTRA GESTION SOCIAL

04 Índice de Contenido GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403 Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

Asimismo, se cuenta con Acciones Específicas, Planes, Programas, tales como:

- ⇒ Plan Anual de Salud, Seguridad y Medio Ambiente
- ⇒ Programa Anual de Salud, Seguridad y Medio Ambiente
- ⇒ PETS SSOMA • Charla 05 min
- ⇒ ATS o IPER continuo
- ⇒ PETARs
- ⇒ Check List Diario de Maquinaria, Vehículo
- ⇒ Capacitaciones SSOMA
- ⇒ Inspección de EPPs, Inspección de botiquín, Inspección de arnés de seguridad, Inspección de tecla, Inspección de extintores, Inspección de ambientes de trabajo, Inspección de vehículos, Inspección de almacén.

Para el periodo 2022 no registramos fatalidades laborales. En relación con los accidentes laborales se terminó el periodo con 0 accidentes en el Taller de Tecnometales Perú. En referente a nuestro Índice de Incidentes, de la misma forma no se registraron incidentes. Todo este resultado es gracias al control exhaustivo y permanente de los trabajos realizados por nuestro personal y por la capacitación constante que se otorga a los trabajadores.

En lo referente al cumplimiento de las normativas del MINSA, hemos seguido con los controles del personal, siguiendo el plan Covid 19, nuestro protocolo y nuestro IPER. considerando las medidas son control permanente con:

Exámenes Covid.

Control de Temperaturas.

Control de Oxigenación.

Control de distancias.

Usos y cambios permanentes de mascarillas.



NUESTRA GESTION SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

El sistema de Gestión de Tecnometales Perú se basa en el requerimiento legal es artículo 25 de la resolución 0312 del 2019, el cual Tiene como objetivo anticipar, reconocer, evaluar y controlar los Riesgos Laborales que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo mediante la aplicación de la Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento. Asimismo, se usan los estándares y directrices de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento.

El sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo de Tecnometales Perú tiene alcance a todos sus trabajadores en sus instalaciones del Distrito de Barranca.

Contamos con una serie de documentos que nos permite realizar seguimiento de manera diaria, quincenal, mensual, trimestral y semestral para el cumplimiento de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En Tecnometales Perú desarrollamos la matriz IPER para cada puesto de trabajo y por maquinaria.

Esta nos permite identificar peligros, evaluar riesgos, e implementar controles para que las actividades que realicen nuestros colaboradores sean seguras. La matriz IPER de cada puesto de trabajo se realiza de manera coordinada entre los jefes y los equipos de trabajo, quienes cumplen con actualizarla cada año o cada vez que se considere oportuno en caso de incidentes, accidentes, generación de nuevos peligros y riesgos identificados, o modificaciones de ley.

MATRIZ DE EVALUACION DE RIESGOS E IMPACTOS

NIVEL		PROBABILIDAD				
		COMÚN	HA SUCEDIDO	PODRÍA SUCEDER	RARO QUE SUCEDA	PRÁCTICAMENTE IMPOSIBLE QUE SUCEDA
CONSECUENCIA (SEVERIDAD)	CATASTRÓFICO	1	2	3	4	5
	MAYOR	6	7	8	9	10
	MODERADO	11	12	13	14	15
	MENOR	16	17	18	19	20
	INSIGNIFICANTE	21	22	23	24	25

NIVEL DE RIESGO	Alto 1 - 8	Medio 9 - 15	Bajo 16 - 25
		Riesgo intolerable, requiere controles inmediatos. Sin no tiene puede controlar el peligro se puede expandir.	Iniciar medidas para eliminar/Reducir el riesgo. Evaluar si la acción se puede ejecutar de manera inmediata.

NUESTRA GESTION SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

C O N S E C U E N C I A (S E V E R I D A D)	NIVEL	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	DAÑO A LA PROPIEDAD	MEDIO AMBIENTE
	1.- CATASTRÓFICO	* Varias fatalidades. * Varios casos de lesiones incapacitantes permanentes. * Exposición a peligro >LEO con impacto irreversible en salud o muerte de múltiples empleados.	* Perdidas por un monto mayor a US\$ 100,000.00	* Impacto permanente, afecta la cuenca / región, impacta las especies / habitat altamente sensible.
	2.- MAYOR	* Una fatalidad. * Lesión incapacitante permanente. * Exposición a peligro >LEO con impacto irreversible en salud o muerte individual.	* Perdida por un monto entre US\$ 10,001 Y US\$ 10,000.00	* Impacto que dura años, afecta la sub cuenca, tiene un impacto en especies / hábitats sensibles.
	3.- MODERADO	* Lesión con tiempo perdido (LTI). Lesión incapacitante temporal. * Exposición a peligro >LEO con impacto en salud y tiempo perdido reversibles.	* Perdida por un monto entre US\$ 5,001 Y US\$ 10,000.00	* Impacto que dura meses, afecta una superficie extendida (Km), algo de sensibilidad ambiental.
	4.- MENOR	* Lesión con Tratamiento Médico (MTC). * Exposición a peligro con síntomas que requieren tratamiento médico.	* Perdida por un monto mayor o igual a US\$ 1,000 y menor a US\$ 5,000.00	* Impacto que dura semanas o menos, afecta una superficie de tierra reducida, sin especies / hábitats sensibles.
	5.- INSIGNIFICANTE	* Lesión con Primeros Auxilios (FAC). * Exposición a peligro con malestar temporal.	* Perdida por un monto menor a US\$ 1,000	* Impacto que dura algunos días o menos, afecta una superficie pequeña (metros), receptores de baja significancia.

PROBABILIDAD					
NIVEL	A - COMÚN	B - HA SUCEDIDO	C - PODRÍA SUCEDER	D - RARO QUE SUCEDA	E - PRÁCTICAMENTE IMPOSIBLE QUE SUCEDA
	Podría ocurrir diariamente	Podría ocurrir semanalmente	Podría ocurrir mensualmente	Podría ocurrir anualmente	Podría ocurrir cada 5 años a más

NUESTRA GESTION SOCIAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 NUESTRA GESTION SOCIAL

04 Índice de Contenido GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En el reglamento interno de seguridad entregado por Tecnometales Perú a cada colaborador, se especifica cual es el procedimiento a seguir en caso de presentarse situaciones de alto riesgo y en caso de incidentes o accidentes.

SITUACIÓN DE ALTO RIESGO

En caso de presentarse situaciones de alto riesgo inherente, el trabajador o quien identifique la situación de alto riesgo o en caso de incidentes notificará al jefe de taller o planta que suspenderá las actividades del personal involucrado. Este acto deberá de informarse de manera inmediata al supervisor, el cual deberá de evaluar la situación. Si es que no se puede dar solución a la observación de alto riesgo, este enviará un informe al jefe de seguridad y salud en el trabajo con copia a todos los interesados que deberá estar fundamentado y sustentado. El alta de la suspensión de actividades será dada por el mismo jefe SSTA, cuando este verifique el levantamiento de las observaciones realizadas por el responsable del personal en observación por su propia persona, o por el supervisor. A los trabajadores que hayan notificado están protegidos ante cualquier represalia según el reglamento interno de seguridad.

INCIDENTE O ACCIDENTES

En caso de incidentes y accidentes, el jefe de taller de maestranza o jefe de planta, se comunicará y pondrá al tanto con el supervisor acerca de lo ocurrido. Dependiendo de la gravedad puede ir a una clínica o posta médica más cercana, para ello se llena un formulario debidamente aprobado por el supervisor y representante legal. Luego, el supervisor dependiendo de la gravedad, puede ir acompañar al empleado accidentado, para ello el supervisor registra la información del accidente. Finalmente, el supervisor comunica a gerencia general. A los trabajadores que hayan notificado están protegidos ante cualquier represalia según el reglamento interno de seguridad.

NUESTRA GESTION SOCIAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 NUESTRA GESTION SOCIAL

04 Índice de Contenido GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Los cursos impartidos son aquellos que aseguran un trabajo seguro, con conductas adecuadas y escenarios controlados por nuestro personal, consta de 19 cursos los cuales contienen una evaluación y su indicador en campo es una ejecución sin ningún incidente.

Se impartieron 19 cursos, los mismos fueron presenciales del 01 al 19.

Se conto con la participación de 20 colaboradores a la capacitación de Salud y Seguridad en el trabajo.

Nº	ACTIVIDADES	OBJETIVO	DIRIGIDA	FECHA EJECUCIÓN	% DE PERSONAL CAPACITADO
1	Capacitación General: Uso, manejo y cuidado de EPP	Brindar a los colaboradores las medidas preventivas en Seguridad y Salud en el Trabajo en riesgos comunes.	A todo el personal	1° Trimestre	100%
2	Capacitación General: Uso y Manejo de Extintores			1° Trimestre	100%
3	Capacitación General: Prevención del Covid-19			1° Trimestre	100%
4	Capacitación General: Respuesta Ante Emergencias			1° Trimestre	100%
5	Capacitación General: Hombre Nuevo.			1° Trimestre	100%
6	Capacitación General: Ergonomía.			1° Trimestre	100%
7	Capacitación General: Protección Respiratoria.			1° Trimestre	100%
8	Capacitación General: Primeros Auxilios.			1° Trimestre	100%
9	Capacitación General: Señalización de Seguridad.			1° Trimestre	100%

NUESTRA GESTION SOCIAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 NUESTRA GESTION SOCIAL

04 Índice de Contenido GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Nº	ACTIVIDADES	OBJETIVO	DIRIGIDA	FECHA EJECUCIÓN	% DE PERSONAL CAPACITADO
10	Capacitación Específica: Protección auditiva.	Brindar los conceptos básicos a los trabajadores sobre el cuidado de la audición, la importancia del uso de protectores auditivos, creando una cultura preventiva.	Personal Operativo	2° Trimestre	100%
11	Capacitación Específica: Control de Riesgos de Caídas	Explica los conceptos básicos de trabajos en altura, como debemos actuar y cuáles son los componentes de los EPP's específicos.		2° Trimestre	100%
12	Capacitación Específica: Excavaciones y zanjas	Explica las medidas de control y los peligros asociados con diversos terrenos y trabajos.		2° Trimestre	100%
13	Capacitación Específica: Seguridad eléctrica.	Muestra cómo debemos trabajar con la electricidad e indica que puede pasar y cómo actuar ante una descarga eléctrica.		2° Trimestre	100%
14	Capacitación Específica: Herramientas y equipos: manuales y de poder.	Nos enseña el uso de las diversas herramientas, nos explica los tipos de energía que las mueven y como prevenir accidentes con ellas.		2° Trimestre	100%
15	Capacitación Específica: Manejo de equipos para detección de gases.	Nos enseña el modo correcto para el uso de detectores de gases en diversos ambientes.		2° Trimestre	100%
16	Capacitación Específica: Manejo de Derrames.	No indica el modo de proceder ante un derrame que puede ser controlado y cuando evacuar de ser una sustancia peligrosa.		2° Trimestre	100%
17	Capacitación Específica: Ingreso a Espacios Confinados.	Nos enseña como precaución los pasos correctos para poder laborar dentro de ellos y como ingresar a los mismos.		2° Trimestre	100%
18	Capacitación Específica: Análisis de Seguridad en el Trabajo.	Nos brinda los conceptos básicos para un análisis de campo con el cual determinemos los peligros, los riesgos asociados y los controles respectivos.		2° Trimestre	100%
19	Capacitación Específica: Trabajos en Caliente.	Brindar los conceptos básicos a los trabajadores sobre la prevención de accidentes e incidentes en las actividades laborales.		2° Trimestre	100%

NUESTRA GESTION SOCIAL

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

02 Nuestra Gestión Ambiental

03 NUESTRA GESTION SOCIAL

04 Índice de Contenido GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo

Para Tecnometales Perú la fuerza laboral es su principal preocupación, el 100 % de nuestro personal está cubierto por el sistema de gestión, capacitado para sus tareas y protegido con los seguros, exámenes médicos correspondientes y seguimiento constante de sus actividades.

CAPACITACION A COLABORADORES

404 Formación y educación

404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado

En el periodo del 2022 el promedio de horas de formación al año por empleado fue de 95 horas con lo cual se obtuvo un cumplimiento del 90% de lo proyectado para el 2022.

		CUADRO ESTADISTICO DE CAPACITACIONES 2022											TECNOMETALES			
		PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACION											Código: FR-SST-024			
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		Tecnometales Perú E.I.R.L.											Versión: 01			
FECHA:		5/02/2023											REALIZ.: J. LAYTEN			
N°	ACTIVIDAD	ENER.	FEBR.	MARZ.	ABRI.	MAYO	JUNI.	JULI.	AGOS.	SEPT.	OCTU.	NOVI.	DICI.	META	EJECUT.	% CUMPLI.
1	Charlas 5 minutos	6.5	5	6.5	6.5	6.5	6.5	5	6.5	5	6.5	6.5	5	78	72	92%
2	Capacitaciones de Seguridad	2	2	2	2	1	1							12	10	83%
3	Capacitaciones de Medio Ambiente							2						2	2	100%
4	Capacitaciones de Calidad								2					3	2	67%
5	Capacitaciones Especificas									2	5			7	7	100%
6	Capacitación de procedimientos										2			2	2	100%
PROMEDIO GENERAL DE CUMPLIMIENTO:														95	90%	



INDICE
CONTENIDO GRI

INDICE GRI

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

03 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice GRI

Declaración de uso	TECNOMETALES PERÚ ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI1 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión
GRI 2: Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos Generales	2-1 Detalles Organizacionales	11-12	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7	
	2-4 Actualización de la información	El presente año hemos mantenido los indicadores del reporte anterior y se han incorporado indicadores en base al principio de materialidad, el cual determina la importancia que tiene los temas para la empresa.	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	12-13	
	2-7 Empleados	31	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	-	Tecnometales Perú no cuenta con personal parcial o temporal que no sean empleados de la organización, por lo tanto no se esta reportando la información.
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	14	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	14	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	14	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4-5	
	2-23 Compromisos y políticas	16 Tecnometales Perú no cuenta con un programa de cumplimiento al respeto de los derechos humanos, pero se encuentra en proceso de implementarlo.	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Tecnometales Perú no cuenta con un proceso para remediar los impactos negativos, pero se encuentra en proceso de implementarlo.	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Tecnometales Perú no ha registrado incumplimientos a la legislación y normativas en el periodo objeto de informe	

INDICE GRI

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

03 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice GRI

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	8	
	3-2 Lista de temas materiales	8	
ESTANDARES TEMATICOS			
Serie 200 (temas económicos)			
Desempeño económico			
GRI 201: Desempeño económico	3-3 Gestión de los temas materiales	18	
	201-1 – Valor económico directo generado y distribuido	18	
Anticorrupción			
GRI 205: Anticorrupción	3-3 Gestión de los temas materiales	19-20-21	
	205-1 – Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	19-20-21	
	205-2 – Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	21	
	205-3 – Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Tecnometales Perú no se a registrado casos de incidentes de corrupción en el periodo objeto de informe	
Serie 300 (temas ambientales)			
Energía			
GRI 302: Energía	3-3 Gestión de los temas materiales	23	
	302-1 – Consumo energético dentro de la organización	24	
Agua y Efluentes			
GRI 303: Agua y efluentes	3-3 Gestión de los temas materiales	25	
	303-5 – Consumo de agua	25	
Residuos			
GRI 306: Residuos	3-3 Gestión de los temas materiales	26	
	306-1 – Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	26	
	306-2 – Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	27-28	

INDICE GRI

Reporte de Sostenibilidad

2022

Índice

Mensaje del Gerente

Sobre Nuestro Reporte

QUIENES SOMOS

01 Nuestra Gestión Económica

03 Nuestra Gestión Ambiental

03 Nuestra Gestión Social

04 Índice GRI

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión
Serie 400 (temas sociales)			
Empleo			
GRI 401: Empleo	3-3 Gestión de los temas materiales	30	
	401-1 – Nuevas contrataciones de empleados y rotación de persona	30-31	
	401-2 – Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporal	-	Tecnometales Perú no cuenta con personal parcial o temporal, por lo tanto no se esta reportando la información, por lo que este indicador no aplica
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	32-33	
	403-1 – Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	34	
	403-2 – Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	34-35-36	
	403-5 – Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	37-38	
	403-8 - Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	39	
Formación y desarrollo			
GRI 404: Formación y desarrollo	3-3 Gestión de los temas materiales	39	
	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	39	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		Actualmente no contamos con un programa de ayuda a la transición. Pero contamos un Programa de Inducción y Capacitación que tiene por objetivo establecer directrices que orienten las actividades de inducción, reinducción y capacitaciones a los nuevos colaboradores que ingresan a laborar en Tecnometales Perú, este programa aplica para todas las áreas de la empresa Tecnometales Perú sin importar el nivel jerárquico que ocupen los colaboradores.
Salud y seguridad de los clientes			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	3-3 Gestión de los temas materiales		
	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		En Tecnometales Perú no se ha registrado casos de incumplimiento relativos a la salud y seguridad de los clientes
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		
Privacidad del cliente			
GRI 418: Privacidad del cliente	3-3 Gestión de los temas materiales		Tecnometales Perú no ha registrado casos de incumplimiento relacionados a pérdida de datos del cliente
	418-1 – Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		



CONTACTANOS



RUC: 20542111632



Pasaje Miramar S/N – Barranca



Cel.: 998 186 537 - 912 273 995 - 960 333 630



tecnometales_peru@hotmail.com / jcabrera@tecnometalesperu.com